

**Dagsorden til Beslutningsprotokol til Menighedsrådsmøde
Tirsdag d.17.3.2026 kl. 11 - 15 i Sognestuen i Lyngby Præstegård.**

Tilstede:

Fraværende:

Program for dagen:

Kl. 11 – 12.15 : 1. del af mødet Punkt 1 til og med punkt 5

Kl. 12.15 – 13: Frokostpause

Kl. 13 – 14.45: 2. del af mødet Værdier og Visioner i menighedsrådsarbejdet

Kl. 14.45 – 15: Eftermiddagskaffe og afrunding og kort evaluering

1. del af mødet kl.11 – 13 inkl. frokostpause:

Dagsorden:

Referat:

	Punkt	
1	Godkendelse af dagsorden:	
2	Valg af dirigent: Valg af referent: Referat fra sidste møde underskrives.	
3.	Runde med Nyt fra alle: Alle der har noget at meddele får max. 5 min. – Tid for runden max. 40 minutter: Nyt fra Præsten: v/ Kathrine: Nyt fra Formanden: v/ Jette. D: <i>Sogneudflugt 2026:Udkast følger på mødet.</i> Nyt fra Næstformand: v/ Jette. S.: <i>Skovudvalg opf. fra Kristian Dalgas. Valg til menighedsråd jf. tidslinje. HUSK Sogneaften Morten B.M. 6. okt.</i> Nyt fra Kasserer: v/ Ilka: <i>Status på økonomi og Godkendelse af Årsregnskab 2025.</i> Nyt fra Kontaktperson: v / John.: <i>Dato for nyt medarbejdermøde jf. ny gudstjenesteplan.</i> Nyt fra Kirkeværge: v/ Frank.: Nyt fra Sekretær: v/ Astrid: Nyt fra Medarbejderrep.: v/Susanne:	

	<i>Træfældning.</i>	
4.	Gennemgang af kalender via kirketidende indtil næste Menighedsrådsmøde d. 14. april.	
5.	Eventuelt:	

2. Del af mødet kl. 13 – 15 inkl. eftermiddagskaffe:

Punkter til dagsorden vedr. Visoner/værdier til menighedsrådsmødet d. 17. marts 2026.

Følgende emner drøftes – foreslåede emner og uddybning herunder:

1. Kommunikation og samarbejde. **Jette S.E. indleder**
2. Rekruttering til menighedsrådet **Astrid indleder**
3. Gudstjenester – sted, form og indhold **Kathrine indleder**
4. Menighedsmøder **Astrid Indleder**
5. Samarbejde på tværs i pastorat Midt. **Jette D. indleder**
6. Grøn omstilling, diakoni og andre overordnede SKAL opgaver **Kathrine indleder**

Arbejdsform:

Hvert punkt perspektiveres.

Alle kan melde sig til et kort oplæg – Max.3 minutter.

Punktet indledes med et kort oplæg fra den, der især har bedt om at få punktet sat på – se herunder

Vi bør ikke have ambitioner om at færdigbehandle hvert punkt eller nå alle punkter.

Ordstyrer kan foreslå, at punktet lukkes efter ca. 15 minutter og at vi går videre til næste punkt.

Hvad der kom ind:

Fra Astrid:

Hvordan vi får flere nye medlemmer i menighedsrådet ? Rekruttering vil jeg gerne have på. Jeg har også tænkt på menighedsmødet, som en mulighed for at engagere menigheden. Det kunne være spændende at prøve

Fra Ilka:

Jeg kan tilslutte mig Astrids punkt til dagsorden, som jeg synes bestemt er relevant.

Umiddelbart har jeg ikke noget konkret til denne dagsorden, dog på sigt ville jeg gerne tale om børne- og ungearbejde hos os og i samarbejde med resten af pastoratet

Fra Kathrine:

Jeg vil gerne høre fra skovudvalget og deres planer, så vi i menighedsrådet sammen kan drøfte grøn omstilling. Jeg vil også gerne, at vi drøfter Albøge kirke og evaluere på vores vinterpause. En ny gudstjenesteplan er kommet og der er Albøge med i den normale fordeling, så det vil være fint, at vi ser på dette også.

Fra Jette S.E.:

Bedre kontakt med børnefamilierne og med de unge. Ny klokkestabel. Stabil økonomi og fordelingsnøgler/retningslinjer vedr. personaletimer. Social Kapital – tillid og tryghed – også ift. kommunikation i rådet.

Fra Jette D.:

Samarbejde på tværs i pastorat Midt. Fælles koncerter og arrangementer. Hvordan videre med Qr koder ?

Til dagsorden – se ovenfor:

De punkter, som vi – Formand og næstformand - har udledt af disse input, og af vores snak på planlægningsmøde om dagsorden – se ovenfor - er:

1. **Kommunikation – og samarbejde.**
Hvordan skaber vi et menighedsråd, hvor alle har mod til at udtrykke sine meninger i plenum. Og tillid til, at man har lov til og føler mod til, at sige til og fra uden at være bange for at blive misforstået.
2. **Rekruttering til menighedsrådet.**
Hvordan får vi flere nye medlemmer ? Hvordan ser hver især af de nuværende medlemmer fremtiden i menighedsrådet ?
3. **Gudstjenester – sted, form og indhold.**
Hvordan prioriterer vi fordeling af søndagsgudstjenester i forhold til tjenester som fyraftensgudstjenester, familiegudstjenester, børnegudstjenester og friluftstjenester ? Skal der være lige mange tjenester i hver af de 3 kirker ? Skal planen for fremtidige tjenester altid drøftes bagudrettet ?
4. **Menighedsmøder.**
Kan der findes ny inspiration og inddragelse igennem menighedsmøder. Afholdt som workshops, højskoledage. Menighedsrådet er folkekirkens lokale demokrati og skal indgå i arbejde for lokalområdets trivsel. Kirken er direkte repræsentant for mere end 70 % af sognenes beboere.
5. **Samarbejde på tværs i Pastorat Midt.** Eks. igennem fælles arrangementer. Måske igennem fælles aktivitetsudvalg med de 4 præster inddraget ?
6. **Grøn omstilling – diakoni og andre overordnede og konkrete SKAL** opgaver. Hvordan deles ansvar, prioritering og kommunikation heromkring.

Alle opfordres til at finde HÅNDBOG FOR MENIGHEDSRÅD frem.

Udgivet af Landsforeningen af menighedsråd og spækket med ideer og inspiration til arbejdet.